

Pharos Energy plc  
Human Rights Policy

Pharos Energy conducts its business in accordance with the fundamental principles of human rights enshrined in the Universal Declaration of Human rights. Our Human Rights Policy is in line with the provisions of Chapter IV of the 2011 OECD Guidelines for Multinational enterprises and reflects the UN Guiding Principle on business and human rights. We respect the protections of human rights across our internal and external business environment, encompassing our workers and employees, our supply chain, affected communities and diverse other stockholders. We uphold the internationally accepted labor standards of the international labor organization (ILO) and are guided by the ILO Tripartite declaration of principle concerning multinational enterprises and Social policy (5<sup>th</sup> edition 2017). We are committed to protecting our employees, avoiding negative impact on affected communities and ensuring we are not complicit in any human rights abuses. We employ a range of processes to identify and address human rights issues and have integrated human rights into our governance and business management system as follows:

- We ensure our agent, contractors and supplier are made aware of and comply with our human rights policy and defined supplier standards.
- We make every effort to ensure that our JV partners respect our Human Rights Policy and related standards.
- We ensure our communications with government are consistent with our human rights policy.
- We maintain the security of our operations within a framework that ensure respect for human rights and have adopted the voluntary principle on security and human rights, implemented through our security Policy and supporting procedures.
- The fundamentals rights of our workers are paramount, and we strive to provide a safe and healthy place of work, based on the principle of equal opportunity and fair treatment.
- Human rights are an integral part of our staff and contractors training and our workers are given clear documentation regarding their rights under national labor and employment laws. We implement measures to prevent and address religious, gender or other forms of harassment, intimidation and exploitation.
- We are committed to provide workplace that is inclusive, free from discrimination, where our employees, contractors and suppliers can work in dignity and full enjoyment of their legitimate rights.
- We remain respectful and accepting in our relationships with current and future employees with discrimination or prejudice on grounds of age, disability, gender, marital status, sexual orientation, color, race or religion or any other characteristic protected by applicable laws.
- We respect the indigenous rights and cultures of communities within our hosting countries as defined by ILO convention 169 on indigenous and Tribal People.
- We recognize the importance of engaging with stockholders and local communities and set up effective and transparent social engagement program in all our areas of operation.
- We have developed grievance management procedures and take appropriate step to avoid, minimize and / or mitigate any negative impacts from our activities.
- We include human rights as a part of integrated Environmental and social impact assessment ESIA to undertaken for material operational activities
- We identify, assess and manage human rights risks within our sphere of influence and conduct human rights due diligence as part of our corporate processes, including prior to new projects and investments, in accordance with our new entry procedure

These will be our guiding principle in all our endeavors. This policy applies to all Pharos' operations and personnel worldwide.



Jann Brown  
Chief Executive Officer  
March 2022

شركة فاروس إنبرجي  
سياسة حقوق الانسان

تلتزم شركة فاروس إنبرجي ان تقوم بأعمالها وفقاً للمبادئ الأساسية لحقوق الإنسان المنصوص عليه في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان. تتماشى سياستنا المتعلقة بحقوق الإنسان مع أحكام المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية الفصل الرابع لعام 2011 للمؤسسات المتعددة الجنسيات وتعكس مبدأ الأمم المتحدة التوجيهي بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. نحن نحترم حماية حقوق الإنسان عبر بيئة العمل الداخلية والخارجية ، بما في ذلك العمال والموظفين لدينا ، وسلسلة الموردين لدينا ، والمجتمعات المحيطة والمساهمين وشركاء العمل. نحن نتمسك بمعايير العمل المقبولة دولياً لمنظمة العمل الدولية ونسترشد بإعلان مبدأ منظمة العمل الدولية الثلاثي بشأن المؤسسات متعددة الجنسيات والسياسة الاجتماعية الإصدار الخامس 2017. نحن ملتزمون بحماية موظفينا وتجنبنا التأثير السلبي على المجتمعات المتأثرة بأعمالنا والتأكد من أننا لسنا متواطئين في أي انتهاكات لحقوق الإنسان. نستخدم مجموعة من العمليات لتحديد ومعالجة قضايا حقوق الإنسان وإدماج حقوق الإنسان في نظامنا للحوكمة وإدارة الأعمال على النحو التالي:

- نحن نضمن أن الوكلاء والمقاولين والموردين لدينا على دراية بالامتثال لسياسة حقوق الإنسان الخاصة بنا ومعايير الموردين المحددة والامتثال لها.
- نبدل قصارى جهننا لضمان احترام شركاء العمل لسياسة حقوق الإنسان المعايير المتعلقة.
- نتأكد من أن تواصلنا مع الحكومة تتفق مع سياسة حقوق الإنسان لدينا.
- نحافظ على أمن عملياتنا في إطار بضمن احترام حقوق الإنسان واعتمادنا المبدأ الطوعي بشأن الأمن وحقوق الإنسان تطبق من خلال سياستنا الأمنية وإجراءات الدعم.
- تعد الحقوق الأساسية لعمالنا ذات أهمية قصوى ، ونحن نسعى جاهدين لتوفير مكان آمن وصحي للعمل ، استناداً إلى مبدأ تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة.
- حقوق الإنسان هي جزء لا يتجزأ من تدريبنا لموظفينا والمقاولين العاملين معنا ، ويتم إعطاء العاملين وثائق واضحة فيما يتعلق بحقوقهم التي نص عليها القوانين والتشريعات المحلية . نحن ننفذ تدابير لمنع أشكال المضايقة والترهيب والاستغلال طبقاً للديان أو الجنس أو غيره
- نحن ملتزمون بتوفير مكان عمل متكامل ، خالٍ من التمييز ، حيث يمكن لموظفينا ومقاولينا وموردينا العمل بكرامة والتمتع الكامل بحقوقهم المشروعة.
- نحترم علاقتنا بجميع الموظفين الحاليين والمستقبليين بدون التمييز أو التحيز على أساس على أساس العمر أو الإعاقة أو الجنس أو الحالة الزوجية أو الميل الجنسي أو اللون أو العرق أو الدين أو أي صفات أخرى تحميها القوانين المطبقة.
- نحن نحترم حقوق وثقافات الشعوب الأصلية في المجتمعات التي نعمل بها على النحو المحدد في اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 169 بشأن الشعوب الأصلية والقبلية.
- نحن ندرك أهمية التعامل مع المساهمين والمجتمعات المحلية ووضع برنامج فعال وشفاف للمشاركة الاجتماعية في جميع مناطق عملياتنا.
- قمنا بتطوير إجراءات إدارة التظلم واتخاذ الخطوة المناسبة لتجنب أي تأثيرات سلبية من أنشطتنا وتقليلها و/أو تخفيفها.
- ندرج حقوق الإنسان كجزء من دراسة تقييم الأثر البيئي والمجتمعي المتكامله التي تم إصدارها للمواد والأنشطة التشغيلية.
- نقوم بتحديد وتقييم وإدارة مخاطر حقوق الإنسان في نطاق عملنا وإجراء العناية الواجبة لحقوق الإنسان كجزء من عملياتنا المؤسسية ، بما في ذلك قبل المشاريع الجديدة والاستثمارات ، وفقاً لإجراءات الدخول الجديدة.

وستكون هذه هي مبادئنا التوجيهية في جميع مساعينا. تنطبق هذه السياسة على جميع العمليات وموظفين سوكو في جميع أنحاء العالم.



جان براون  
الرئيس التنفيذي  
مارس/2022