

Modern Slavery and Human Trafficking Statement 2022

بيان العبودية الحديثة والاتجار بالبشر 2022

Pharos Energy plc

Modern Slavery and Human Trafficking Statement 2022

This statement is made in compliance with s.54(7)(a) of the Modern Slavery Act 2015 (the "Act").

Pharos Energy plc is an international oil and gas, exploration and production company. Pharos is registered and domiciled in England and its registered office is in London. The shares of Pharos are publicly listed and traded on the London Stock Exchange. Pharos has oil and gas exploration, field development and production interests in Vietnam, Egypt and Israel.

Organisation

Pharos is a relatively small organisation with a workforce less than 70 employees, based at the Pharos offices in the UK, Egypt and Vietnam .

In Vietnam, the Joint Operating Companies, Hoang Long and Hoan Vu are the designated operators of Pharos' interests in the Cuu Long Basin, offshore Vietnam and they directly employ their own workforce.

In Egypt, after completion of the farm-out to IPR Energy (the "Farm-out Transaction"), Pharos holds a 45% working interest share in the El Fayum oil Concession in the Western Desert. It is operated by Petrosilah, a 50/50 JV between the contractor parties (being IPR Lake Qarun and Pharos) and the Egyptian General Petroleum Corporation (EGPC).

Similarly, following completion of the Farm-Out Transaction, Pharos now holds a 45% working interest share in the North Beni Suef (NBS) Concession, which is located immediately south of the El Fayum Concession.

Pharos, together with Capricorn Energy plc and Israel's Ratio Oil Exploration, have eight licences offshore Israel. Each party has an equal working interest and Cairn is the operator. There are no employees or offices in Israel at the time of this statement being issued.

Pharos engages only reputable firms, vendors and consultants (collectively "service providers"). Every service provider must undergo stringent due diligence before any contract is awarded. This due diligence comprises an initial questionnaire, which addresses all aspects of the service provider's business including their position on modern slavery and human trafficking. Where the service provider does not have their own policy on the matter we will share ours and require compliance to the terms of the Pharos policy.

For 2022, in Egypt, Pharos continues to follow a strategy with IPR and Petrosilah to incorporate such provisions into contracts awarded by the joint venture and to ensure that tender documentation includes queries on modern slavery and human trafficking.

In Vietnam we will continue to monitor our contracts and tenders and ensure that where possible in the Joint Operating Companies we promote and implement our policy.

The JOA was signed in Dec 2020 for the Israeli Joint venture and the document contains the appropriate references to Code of Business Ethics and the Modern Slavery Act.

Statement

Pharos fully supports and demonstrates compliance with the Modern Slavery Act 2015. This statement is supported by the Pharos Code of Business Conduct and Ethics, which was revised and approved by the Board in March 2022 .

Pharos opposes the crime of slavery in all of its forms, including child labour, servitude, forced or compulsory labour and human trafficking

شركة فاروس إنرجي

بيان العبودية الحديثة والاتجار بالبشر 2022

تم إصدار هذا البيان وفقاً للمادة 54 (7) (أ) من قانون العبودية الحديثة لعام 2015 ("القانون").

فاروس إنرجي هي شركة دولية للنفط والغاز والاستكشاف والإنتاج. فاروس مسجلة ومقرها في إنجلترا ومكتبها المسجل في لندن. أسهم فاروس مدرجة ومتداولة علناً في بورصة لندن. فاروس لديها مصالح في التنقيب عن النفط والغاز وتطوير الحقول والإنتاج في فيتنام ومصر وإسرائيل.

المنشأة

فاروس هي منظمة صغيرة نسبياً يعمل بها أقل من 70 موظفاً ، ويقع مقرها في مكاتب فاروس في المملكة المتحدة ومصر وفيتنام.

في فيتنام ، شركات التشغيل المشتركة ، هوانج لونج و هوان فو هم المشغلون المعينون لمصالح فاروس في منطقة كو لونج ، قبالة سواحل فيتنام ، وهم يوظفون القوى العاملة الخاصة بهم مباشرة.

في مصر ، بعد الانتهاء من التنازل لشركة إى بي ار إنرجي ("صفقة التنازل") ، تمتلك فاروس حصة تشغيل بنسبة 45٪ في منطقة امتياز الزيت الخام بالفيوم في الصحراء الغربية. يتم تشغيلها من قبل بتروسيلا ، 50/50 مشاركة بين الأطراف المتعاقدة (وهما إى بي ار بحيرة قارون وفاروس) والهيئة المصرية العامة للبترول (EGPC). وبالمثل ، بعد الانتهاء من صفقة التنازل ، تمتلك فاروس الآن 45٪ من حصص العمل في امتياز شمال بني سويف ، والذي يقع جنوب امتياز الفيوم مباشرة.

تمتلك فاروس ، مع شركة كابريكورن إنرجي و راشيو لاستكشاف البترول الإسرائيلية ، ثمانية تراخيص خارج إسرائيل. لكل طرف مصلحة عمل متساوية وكبارن هي المشغل. لا يوجد موظفون أو مكاتب في إسرائيل وقت إصدار هذا البيان.

لا تتعامل فاروس إلا مع الشركات ذات السمعة الطيبة والبائعين والاستشاريين (يشار إليهم جميعاً باسم "مقدمي الخدمات"). يجب أن يخضع كل مقدم خدمة للعناية الواجبة الصارمة قبل منح أي عقد. تتكون هذه العناية الواجبة من استبيان أولي ، والذي يتناول جميع جوانب أعمال مزود الخدمة بما في ذلك موقفهم من العبودية الحديثة والاتجار بالبشر. عندما لا يكون لدى مزود الخدمة سياسته الخاصة بشأن هذه المسألة ، فإننا نشرك سياستنا ونطلب الامتثال لشروط سياسة فاروس.

بالنسبة لعام 2022 ، في مصر ، تواصل فاروس اتباع استراتيجية مع إى بي ار و بتروسيلا لدمج هذه الأحكام في العقود الممنوحة من قبل المشروع المشترك ولضمان أن تتضمن وثائق العطاء استفسارات حول العبودية الحديثة والاتجار بالبشر.

سنواصل في فيتنام مراقبة عقودنا ومناقضاتنا والتأكد من أنه حيثما أمكن في شركات التشغيل المشتركة ، فإننا نروج لسياستنا وننفذها.

تم التوقيع على اتفاقية التشغيل المشترك في ديسمبر 2020 للمشروع الإسرائيلي المشترك ، وتحتوي الوثيقة على المراجع المناسبة لمدونة أخلاقيات العمل وقانون العبودية الحديثة.

البيان

تدعم فاروس تماماً وتثبت الامتثال لقانون العبودية الحديثة لعام 2015. هذا البيان مدعوم بمدونة فاروس لقواعد السلوك المهني والأخلاقيات ، والتي تمت مراجعتها والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة في مارس 2022.

تعارض فاروس جريمة العبودية بجميع أشكالها ، بما في ذلك عمالة الأطفال والسخرة والعمل القسري أو الإجباري والاتجار بالبشر.

Modern Slavery and Human Trafficking Statement 2022

بيان العبودية الحديثة والاتجار بالبشر 2022

The Pharos Health, Safety and Environmental Management System (HSESMS) sets out the company's internal control mechanisms for implementing policy and how breaches or potential breaches are addressed and investigated .

All employees have access to a confidential, anonymous Whistleblowing Helpline, which is underpinned by our policy on Whistleblowing. This line may be used to report any incidents or perceived instances of concern which may include slavery or human trafficking.

Pharos's primary policies for preventing slavery from occurring in any part of its own business or in any of our supply chains are the Pharos Code of Business Conduct and Ethics and the Human Rights Policy.

The principal procedures and mechanisms for implementing the policies are as follows:

- Code of Business Conduct and Ethics
- Human Rights Policy
- Onboarding Policy for New Business Partners
- Supply Chain Management Procedure
- Contractor Pre-qualification Due Diligence
- Whistleblowing Policy and Independent Hotline
- Corporate and Project Level Grievance procedures

Efforts to prevent modern slavery and human trafficking were focused on the development and implementation of Contractor Pre-qualification Due Diligence. This is supplemented by independent verification and the generation of 'red flag' reports. If a 'red flag' is identified, the Group Risk and Compliance Manager meets with the Group Head of Finance and General Counsel to discuss the service provider, assess the risk and determine whether additional due diligence reporting should be commissioned. Existing service providers are monitored for compliance.

Considerable engagement is undertaken to raise awareness of the issue and to ensure that any queries or concerns may be raised with any member of the Management Team.

Pharos currently assesses the risk of slavery and human trafficking in any part of its business is low. It is acknowledged that the principal requirements of technical and professional qualifications, experience and expertise for corporate and operational roles do make an impact on the risk level. The risk in the supply chain is also currently assessed as a low risk, stringent service provider due diligence with a consistent approach is considered to be appropriate mitigation.

Approval for this statement

This Statement is made in accordance with s.54 of the Modern Slavery Act 2015. This Statement was approved by the Board of Directors in March 2022.



Jann Brown
Chief Executive Officer
March 2022

يحدد نظام فاروس لإدارة الصحة والسلامة والبيئة (HSESMS) آليات الرقابة الداخلية للشركة لتنفيذ السياسة وكيفية معالجة الانتهاكات أو الانتهاكات المحتملة والتحقيق فيها.

يتمتع جميع الموظفين بإمكانية الوصول إلى خط مساعدة للإبلاغ عن المخالفات سري ومجهول الهوية ، والذي تدعمه سياستنا بشأن الإبلاغ عن المخالفات. يمكن استخدام هذا الخط للإبلاغ عن أي حوادث أو حالات متصورة مثيرة للقلق والتي قد تشمل العبودية أو الاتجار بالبشر.

سياسات فاروس الأساسية لمنع العبودية من الحدوث في أي جزء من أعمالها الخاصة أو في أي من سلاسل التوريد الخاصة بنا هي مدونة فاروس لقواعد السلوك المهني والأخلاقيات وسياسة حقوق الإنسان.

الإجراءات والآليات الرئيسية لتنفيذ السياسات هي كما يلي:

- مدونة قواعد السلوك المهني والأخلاقيات
- سياسة حقوق الإنسان
- سياسة الإعداد لشركاء الأعمال الجدد
- إجراء إدارة سلسلة التوريد
- التأهيل المسبق للمقاول العناية الواجبة
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات والخط الساخن المستقل
- إجراءات النظم على مستوى الشركة والمشروع

تركزت الجهود المبذولة لمنع العبودية الحديثة والاتجار بالبشر على تطوير وتنفيذ العناية الواجبة للمقاول. يُستكمل هذا بالتحقق المستقل وتوليد تقارير "العلم الأحمر". إذا تم تحديد "علامة التحذير" ، يجتمع مدير المخاطر والامتثال بالمجموعة مع رئيس الشؤون المالية للمجموعة والمستشار العام لمناقشة مزود الخدمة وتقييم المخاطر وتحديد ما إذا كان ينبغي إصدار تقارير العناية الواجبة الإضافية. يتم مراقبة مزودي الخدمة الحاليين للتأكد من امتثالهم.

يتم إجراء مشاركة كبيرة لزيادة الوعي بالمسألة ولضمان طرح أي استفسارات أو مخاوف مع أي عضو من أعضاء فريق الإدارة.

تقيم فاروس حاليًا أن مخاطر الرق والاتجار بالبشر في أي جزء من أعمالها منخفضة. من المسلم به أن المتطلبات الرئيسية للمؤهلات الفنية والمهنية والخبرة والخبرة للأدوار المؤسسية والتشغيلية تؤثر على مستوى المخاطر. يتم أيضًا تقييم المخاطر في سلسلة التوريد حاليًا على أنها منخفضة المخاطر وصارمة ومقدم خدمة العناية الواجبة مع نهج ثابت يعتبر التخفيف المناسب.

الموافقة على هذا البيان

تم وضع هذا البيان وفقًا للمادة 54 من قانون العبودية الحديثة لعام 2015. تمت الموافقة على هذا البيان من قبل مجلس الإدارة في مارس 2022.



جان براون
الرئيس التنفيذي
مارس 2022